



La commissione di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato di dirigente amministrativo ai sensi dell'art. 10 c. 1 del D.Lgs n. 267/2000, sulla base dell'avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale n. 728 del 04/08/2020 e preso atto del profilo previsto dalla selezione, ha provveduto a definire

- i criteri di valutazione dei curricula dei candidati ammessi
- i criteri di valutazione del colloquio

Ai criteri di valutazione del curriculum la commissione decide di attribuire fino ad un massimo di 40 punti mentre al colloquio saranno attribuiti fino ad massimo di n. 60 punti.

## CRITERI VALUTAZIONE CURRICULA

### CRITERIO A – max 16 punti

esperienze maturate dai candidati presso Pubbliche amministrazioni o enti privati esercitando funzioni di coordinamento e/o gestionali di livello dirigenziale/sub-dirigenziale.

Per le funzioni sub-dirigenziali saranno considerati soltanto gli anni trascorsi con l'attribuzione di Posizione Organizzativa o similari presso Pubbliche Amministrazioni o come quadri nelle amministrazioni private. La commissione decide, inoltre, di valutare come attività dirigenziale anche quella di dipendenti pubblici che svolgono funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 109 c. 2 del D.Lgs 267/2000 e di valutare la sola funzione più alta svolta dai candidati, senza sommare gli incarichi dirigenziali e sub-dirigenziali.

Considerato l'incarico richiesto si ritiene di dover privilegiare lo svolgimento di incarichi presso Pubbliche amministrazioni in ruoli dirigenziali attribuendo i seguenti punteggi:

FUNZIONE SVOLTA	PUNTI
• dirigente in Pubblica Amministrazione per almeno 5 anni *	16
• dirigente in struttura privata per almeno 5 anni *	12
• funzione sub- dirigenziale in Pubblica Amministrazione per almeno 5 anni *	8
• funzione sub-dirigenziale in struttura privata per almeno 5 anni *	4

\* per periodi inferiori ai 5 anni il punteggio sarà modulato in proporzione

### CRITERIO B – max 20 punti

esperienze maturate dai candidati esclusivamente nelle funzioni espressamente richieste per il profilo come da specificazione dell'avviso di selezione, privilegiando in modo particolare le attività di collaborazione con gli organi politici e di coordinamento e integrazione con i soggetti del territorio.

### CRITERIO C- max 4 punti

titoli di studio post lauream, master universitari, pubblicazioni, attività didattica e di ricerca dei candidati nelle materie specifiche del profilo richiesto.



## CRITERI VALUTAZIONE COLLOQUIO

Max 30 punti - saranno valutate:

la capacità di coordinamento e gestione di gruppi di lavoro e il livello di cultura organizzativa; la padronanza organizzativa e tecnica nella gestione delle risorse umane; l'impostazione del lavoro di direzione

Max 30 punti - saranno valutate:

la capacità di relazionarsi con la parte politica e con gli altri soggetti del territorio ai fini dell'individuazione di politiche di sviluppo; la conoscenza dei principali strumenti di pianificazione e controllo della Provincia e della Regione Toscana

I candidati saranno chiamati a svolgere il colloquio secondo l'ordine alfabetico.

Sulla base dei criteri sopra esposti e dalla valutazione dei curricula risulta che i 5 candidati ammessi al colloquio già programmato per il giorno 29 ottobre p.v. alle ore 9,30 presso la sala della Protezione civile della Provincia – Cortile Carrra Lucca sono i Sig.ri:

DOMANDA RIFERIMENTO PROTOCOLLO N.	DEL	PUNTEGGIO CURRICULUM
16758/2020	12/08/20	34
18434/2020	04/09/20	29
18396/2020	04/09/20	26,5
18548/2020	07/09/2020 trasmesso al prot. il 04/09/2020	24,5
18354/2020	03/09/20	23,5

La presente vale come comunicazione ai sensi dell'art. 6 del DPR 487/1994.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
Dr. Luigi De Angelis