




In data 10 maggio duemilaundici, le delegazioni trattanti come sotto composte:

- per la parte pubblica nella persona del:

*dott. Antonio Le Donne* in funzione di  
Presidente della Delegazione Trattante




---

- per la parte sindacale dalle seguenti organizzazioni e relativi rappresentanti:

- CIDA Enti locali nella persona di:

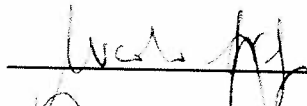
*Ing. Roberto Pagni*



---

- FIADEL – CISAL nella persona di:

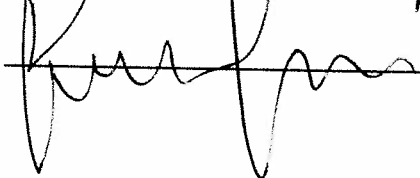
*dott. Stefano Nicolai*



---

- CIGL nella persona di:

*dott. Massimo Marsili*



---

Sottoscrivono il seguente:

## ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA – ANNO 2011

### Art. 1 AMBITO DI VALIDITÀ

La presente ipotesi, formulata ai sensi della normativa vigente, si applica per gli aspetti economici per l'anno 2011.

### Art. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – ANNO 2011

Con riferimento all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" le parti, verificata la mancanza delle condizioni per l'applicazione dei commi 4 e 5 dell'art. 26, concordano per quanto previsto al comma 3.

Si illustra di seguito la composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – Anno 2011

FONDO DIRIGENTI 2011 - COSTITUZIONE		
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. a) finanziamento trattamento posizione e risultato anno 1998	308.875,12€
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. d) 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (dal 1999)	8.936,95€
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. g) RIA dirigenti cessati dal gennaio 1998	25.353,30€
Art. 26 c. 2 - CCNL 23/12/99	1,2% monte salari della dirigenza 1997	8.579,47€
Art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	393.062,73€
Art. 23 c. 1 - CCNL 22/02/06	Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità	9.880,00€
Art. 23 c. 3 - CCNL 22/02/06	A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti	17.939,30€
art. 4 c.1 - CCNL 14/05/07	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, a decorrere dall'1.1.2005 dell'importo annuo lordo di € 1.144,00 comprensivo del rateo di tredicesima mensilità	22.880,00 €
art. 4 c.4 - CCNL 14/05/07	A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	10.471,91€

Art. 16, c. 1 – CCNL 22/02/10	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni ricoperte alla data dell'1.1.2007 , nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a euro 478,40	8.611,20 €
Art. 16, c. 4 – CCNL 22/02/10	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005 che comprende ed assorbe il precedente incremento	24.745,55 €
art.5 c. 1 CCNL 03/08/2010	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 , nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo , comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a euro 611,00 : Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione riconosciuta a ciascuna funzione dirigenziale (13)	7.943,00€
art.5 c.4 CCNL 03/08/2010	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dell'0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	11.320,70€
<b>TOTALE</b>		858.599,23€
Da destinare al finanziamento dello stipendio ai sensi dell'art. 1, c. 3, lett. e) CCNL 12/02/02		60.425,46€
<b>TOTALE FONDO 2011</b>		<b>798.173,77€</b>

<b>ULTERIORI INDICAZIONI ESPLICATIVE</b> art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99	
CONFERMA IMPORTO CONSOLIDATO art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione ANNO 2011	450.728,58 €
Decurtazione fondo in conseguenza di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro	- 57.665,85 €
<b>TOTALE</b> (art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione)	393.062,73€

**Art. 3 CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO.**

Le parti concordano che la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e alle retribuzioni di risultato avverrà secondo i seguenti criteri:

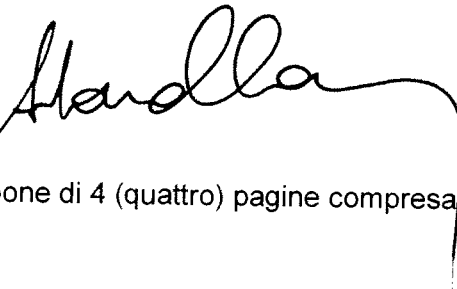
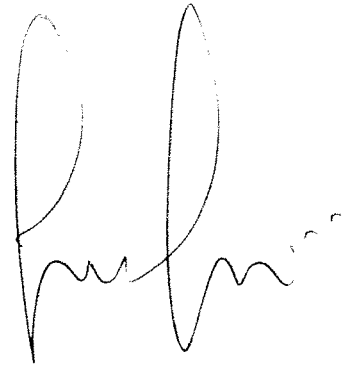
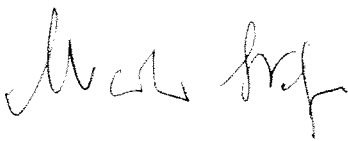
1. dal fondo complessivo pari a € 798.173,77 si sottrae un importo pari a € 44.273,65 per indennità supplementare ai sensi dell' art. 17, comma 2 CCNL 23/12/1999 (solo quota indennità di posizione);
2. la quantificazione del fondo come rideterminata in base alla definizione di cui al punto 1 è pari ad € 753.900,12, da ripartire come segue:

- € 16.086,12 per remunerare le indennità di posizione aggiuntive sottoelencate:
  - indennità di vicesegretario quantificata in € 4.086,12/anno;
  - indennità di coordinatore di dipartimento quantificata in € 2.000/anno (in aggiunta alla indennità di posizione derivante dalla pesatura);
  - indennità di coordinatore di dipartimento facente parte del Comitato di direzione quantificata in € 2.000/anno (in aggiunta alla indennità di posizione derivante dalla pesatura);
- € 737.814,00 per l'anno 2011 da destinare per:
  - € 554.000,00 alla retribuzione di posizione;
  - € 183.814,00 alla retribuzione di risultato.

**Art. 4 NORME FINALI**

Restano salvi gli accordi esistenti non rivisti dal presente accordo purché non in contrasto con lo stesso.

Il presente accordo entra in vigore il giorno successivo alla data di stipula.



Il presente Accordo si compone di 4 (quattro) pagine compresa la presente.

**ADUNANZA G.P. DEL 04.05.2011**

**DELIBERA N. 112**

**OGGETTO: ACCORDO DECENTRATO DELL'AREA DIRIGENZIALE PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2011 - APPROVAZIONE PREINTESA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE.**

omissis il verbale fino alla presente delibera

Situazione presenze dopo la del. 111: nessuna variazione (presenti n. 9)

Premesso che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 50 del 22 marzo 2011 è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2011 e il bilancio pluriennale 2011-2013;

Che con deliberazione della Giunta Provinciale n. 264 del 08/09/2010 è stato approvato il PEG 2011-2013;

Che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 177 del 25/11/2010 è stato dato atto del rispetto del di Stabilità;

Richiamata anche la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 34/A del 3.8.2006 con cui veniva approvato il Programma amministrativo del Presidente della Provincia di Lucca, nel quale si stabilisce, tra le azioni fondamentali del paragrafo intitolato "Una Provincia per tutti i cittadini. Organizzazione e gestione dell'Ente", la razionalizzazione della struttura, coerentemente con la scelta politica in merito alle priorità di programma ed al rapporto tra livello politico e servizi;

Dato altresì atto che con decreto presidenziale n. 36 del 01/03/2010 al Segretario Generale è stato prorogato l'incarico di Direttore Generale fino alla fine del mandato amministrativo, confermando, tra le altre cose, l'attribuzione della funzione aggiuntiva di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Considerato che in data 26 novembre 2010 la Giunta Provinciale ha approvato le pre-intese dei contratti decentrati anni 2004-2010 per l'area dirigenziale, autorizzando il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dei relativi contratti decentrati;

Che in data 30 novembre 2010 sono stati sottoscritti i relativi contratti decentrati integrativi, ivi incluso il contratto per il quadriennio normativo 2006-2009, annualità 2010;

Viste:

- 1) la pre-intesa sottoscritta in data 29 aprile 2011 e riferita ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie del fondo per la valorizzazione del personale dirigenziale anno 2011, allegato "A" al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria riferita anche al consolidamento delle risorse di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 relativamente alla destinazione del fondo anno 2011 per il personale dirigenziale di questa Amministrazione Provinciale, allegato "B" al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

- 3) il referto del Collegio dei Revisori relativo al suddetto accordo decentrato di destinazione delle risorse del fondo anno 2011 Allegato "C" al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Richiamata la Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 e verificato che la pre-intesa sulla destinazione del fondo anno 2011 è conforme con quanto sancito dall'art. 7, c. 5 del D.Lgs. 165/2001 in virtù del quale "le Pubbliche Amministrazioni non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

Richiamata la recente normativa contenuta nel D.Lgs. n. 150/2009, cd. "Riforma Brunetta", e nella legge n. 122/2010, cd. "Manovra Tremonti", chiaramente volta al contenimento della spesa pubblica con particolare riferimento ai costi del personale e verificato che la pre-intesa di destinazione delle risorse del fondo anno 2011 applica il principio del progressivo incremento del salario di performance individuale (retribuzione di risultato) rispetto a quanto destinato al riconoscimento della retribuzione di posizione dei dirigenti in servizio;

Richiamati in particolare gli artt. 24 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'articolo 45 del D.Lgs. n. 150/2009, relativo al trattamento accessorio collegato ai risultati e 9 della legge n. 122/2010 in materia di contenimento delle spese in ambito di impiego pubblico;

Visti i pareri (Allegato D) espressi ai sensi del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi;

#### DELIBERA

- 1) di prendere atto dei materiali (Allegati A, B e C) al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale descritti in premessa;
- 2) di approvare la allegata pre-intese sottoscritta in data 29 aprile 2011 in merito alla destinazione del fondo anno 2011 per il personale dell'area dirigenziale;
- 3) di autorizzare il Segretario Generale Direttore Generale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del relativo accordo decentrato di destinazione del fondo anno 2011;
- 4) di dare atto che, ai sensi della normativa vigente, il dirigente responsabile del Servizio il Segretario Generale Direttore Generale, Dott. Antonio Le Donne ha mantenuto a sé la responsabilità del procedimento;
- 5) di prendere atto che avverso il presente provvedimento è possibile il ricorso al TAR o al Presidente della Repubblica, nei termini rispettivamente di 60gg. o 120 gg. ai sensi di legge. Fermi restando i termini perentori di cui sopra, è comunque possibile rivolgersi al Difensore Civico provinciale in forma scritta e anche in modo informale, senza scadenza di termini.

#### DELIBERA, altresì

a voti parimenti unanimi, stante l'urgenza, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.



# AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI LUCCA

## PARERI ESPRESSI AI SENSI DEL D. LGS. 267/2000

DELIBERA n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

OGGETTO: Accordo decentrato dell'Area dirigenziale per la destinazione delle risorse del fondo anno 2011.  
Approvazione preintesa ed autorizzazione alla sottoscrizione al Presidente della Delegazione  
Trattante

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 267/2000

**FAVOREVOLE**

Il 3 maggio 2011

Il Dirigente  
Il Segretario Generale Direttore Generale  
( Dott. Antonio Le Donne )

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 267/2000

**FAVOREVOLE**

Il 3 maggio 2011

Il Ragioniere Capo  
~~Dr. Giuseppe Barzelloni~~  
e formazione interna  
IL DIRIGENTE  
Dr. Giuseppe Barzelloni

La spesa di € \_\_\_\_\_ verrà imputata al Cap. \_\_\_\_\_ del Bilancio \_\_\_\_\_ gestione competenza /  
residui , denominato " \_\_\_\_\_  
Imp. n. \_\_\_\_\_

Si veda relazione tecnico-finanziaria allegata

Il

Il Ragioniere Capo  
(D.ssa Giulia Maria Benedetti)

OSSERVAZIONI RESE DAL SEGRETARIO GENERALE, AI SENSI DELLA DETERMINAZIONE  
PRESIDENZIALE N° 9 DEL 2 FEBBRAIO 2009:

Il Segretario Generale

Il



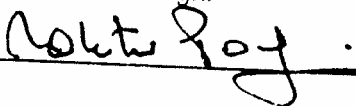
In data 29 aprile duemilaundici, le delegazioni trattanti come sotto composte:

- per la parte pubblica nella persona del:

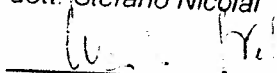
dott. Antonio Le Donne in funzione di  
Presidente della Delegazione Trattante

- per la parte sindacale dalle seguenti organizzazioni  
e relativi rappresentanti:

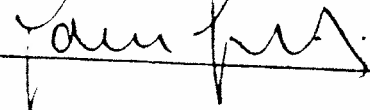
- CIDA Enti locali nella persona di:  
Ing. Roberto Pagni

  
\_\_\_\_\_

- FIADEL - CISAL nella persona di:  
dott. Stefano Nicolai

  
\_\_\_\_\_

- CIGL nella persona di:  
dott. Massimo Marsili

  
\_\_\_\_\_

Sottoscrivono la seguente:

# IPOSTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA – ANNO 2011

## Art. 1 AMBITO DI VALIDITÀ

La presente ipotesi, formulata ai sensi della normativa vigente, si applica per gli aspetti economici per l'anno 2011.

## Art. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – ANNO 2011

Con riferimento all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" le parti, verificata la mancanza delle condizioni per l'applicazione dei commi 4 e 5 dell'art. 26, concordano per quanto previsto al comma 3.

Si illustra di seguito la composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – Anno 2011

FONDO DIRIGENTI 2011 - COSTITUZIONE		
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. a) finanziamento trattamento posizione e risultato anno 1998	308.875,12€
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. d) 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (dal 1999)	8.936,95€
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. g) RIA dirigenti cessati dal gennaio 1998	25.353,30€
Art. 26 c. 2 - CCNL 23/12/99	1,2% monte salari della dirigenza 1997	8.579,47€
Art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	393.062,73€
Art. 23 c. 1 - CCNL 22/02/06	Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità	9.880,00€
Art. 23 c. 3 - CCNL 22/02/06	A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti	17.939,30€
art. 4 c.1 - CCNL 14/05/07	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, a decorrere dall'1.1.2005 dell'importo annuo lordo di € 1.144,00 comprensivo del rateo di tredicesima mensilità	22.880,00 €
art. 4 c.4 - CCNL 14/05/07	A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	10.471,91€

11/11/11  
 Nobile Prof.  
 Malloy

Art. 16, c. 1 - CCNL 22/02/10	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a euro 478,40	8.611,20 €
Art. 16, c. 4 - CCNL 22/02/10	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005 che comprende ed assorbe il precedente incremento	24.745,55 €
art.5 c. 1 CCNL 03/08/2010	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a euro 611,00 : Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione riconosciuta a ciascuna funzione dirigenziale (13)	7.943,00€
art.5 c.4 CCNL 03/08/2010	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	11.320,70€
TOTALE		858.599,23€
Da destinare al finanziamento dello stipendio ai sensi dell'art. 1, c. 3, lett. e) CCNL 12/02/02		60.425,46€
<b>TOTALE FONDO 2011</b>		<b>798.173,77€</b>

*Roberto Perini - Lucio Perini*

ULTERIORI INDICAZIONI ESPLICATIVE art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99		
CONFERMA IMPORTO CONSOLIDATO art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione ANNO 2011		450.728,58 €
Decurtazione fondo in conseguenza di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro		- 57.665,85 €
TOTALE (art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione)		393.062,73 €

*Perini*  
*Perini*

**Art. 3 CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO.**

Le parti concordano che la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e alle retribuzioni di risultato avverrà secondo i seguenti criteri:

1. dal fondo complessivo pari a € 798.173,77 si sottrae un importo pari a € 44.273,65 per indennità supplementare ai sensi dell' art. 17, comma 2 CCNL 23/12/1999 (solo quota indennità di posizione);
2. la quantificazione del fondo come rideterminata in base alla definizione di cui al punto 1 è pari ad € 753.900,12, da ripartire come segue:
  - € 16.086,12 per remunerare le indennità di posizione aggiuntive sottoelencate:
    - indennità di vicesegretario quantificata in € 4.086,12/anno, come specificata al successivo art. 5;
    - indennità di coordinatore di dipartimento quantificata in € 2.000/anno (in aggiunta alla indennità di posizione derivante dalla pesatura);
    - indennità di coordinatore di dipartimento facente parte del Comitato di direzione quantificata in € 2.000/anno (in aggiunta alla indennità di posizione derivante dalla pesatura);
  - € 737.814,00 per l'anno 2011 da destinare per:
    - € 554.000,00 alla retribuzione di posizione;
    - € 183.814,00 alla retribuzione di risultato.

**Art. 4 NORME FINALI**

Restano salvi gli accordi esistenti non rivisti dal presente accordo purché non in contrasto con lo stesso.

Il presente accordo entra in vigore il giorno successivo alla data di stipula.

Il presente Accordo si compone di 4 (quattro) pagine compresa la presente.



*Il Segretario Generale  
Direttore Generale  
Ufficio Personale*

**Lucca, 2 maggio 2011**

**Al Collegio dei Revisori**

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e di controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2011.  
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Si richiamano preliminarmente gli articoli 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, ed in particolare il comma 1 e 4 di quest'ultimo, ai sensi dei quali:

*"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";*

*" 4. Le Amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo di cui al comma 1(...)*

Si richiama altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n.287/2010 in merito alla nuova macrostruttura della Provincia di Lucca

Si dà atto che l'ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse del fondo salario accessorio anno 2011 è coerente con il processo di riorganizzazione dell'Ente di cui alla deliberazione n.287/2010 sopracitata.

Si ricordano altresì i seguenti passaggi:

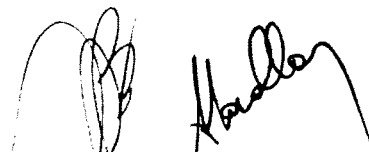
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 50 del 22 marzo 2011 è stato approvato il Bilancio di previsione dell'esercizio 2011 e il bilancio pluriennale 2011-2013;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n.264 del 08/09/2010 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2010,2011 e 2012;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n.177 del 25/11/2010 è stato dato atto del rispetto del patto di stabilità.

Alla luce del dettato normativo e degli atti sopra citati, nonché ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 23.12.1999, in data 29 aprile 2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dirigenti hanno raggiunto la preintesa in merito:

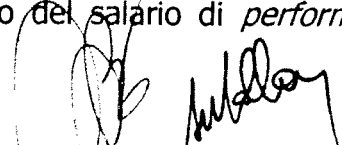
- a) alla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art.26;
- b) ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie del fondo anno 2011 rispettivamente alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato

A tal fine si illustra e si attesta che:

- ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL sopracitato, è previsto, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, che gli enti locali, come nel caso di specie la Provincia di Lucca, valutino anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la copertura nell'ambito della capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- in applicazione di quanto statuito dall'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 l'importo consolidato derivante dall'attivazione dei nuovi servizi è stato confermato complessivamente in euro 450.728,58 (sommando definitivamente le due porzioni in base alle quali si è ricostruito, con la manovra di fine anno 2010, il fondo a decorrere dal 2004);
- in considerazione dell'incidenza per l'annualità 2011 delle risoluzioni consensuali già attivate, pari ad euro 57.665,85, il predetto importo di euro 450.728,58 si determina definitivamente nel valore di euro 393.062,73;
- l'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010, prescrive che *"a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;"*
- in coerenza con quanto stabilito dall'articolo di cui al punto precedente e con il percorso già avviato con la disciplina in materia di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, il fondo anno 2011 per l'area dirigenziale risulta pari ad euro 798.173,77 ed è pertanto inferiore al valore del fondo anno 2010 (euro 815.545,68);



- la pre-intesa in merito alla destinazione delle risorse per le politiche di valorizzazione del personale dirigenziale dell'Amministrazione provinciale, anno 2011, rispettivamente, alla retribuzione di posizione (€ 570.086,12) ed alla retribuzione di risultato (€ 183.814,00) nei termini meglio esemplificati nel contesto della relazione tecnico-finanziaria, qui di seguito esplicitata, intendono dare compiuta attuazione a quanto statuito nel contesto della *Dichiarazione congiunta a verbale* del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 30 novembre 2010 e relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed all' accordo sulla destinazione delle risorse del fondo anno 2010, rispettivamente alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato: *Le parti convengono di destinare la quota di risorse liberate sul fondo dalla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dei dirigenti ai sensi dell'art.17, comma 2 CCNL 23.12.1999, c.d "rottamazione", per l'incremento delle posizioni delle fasce più basse nei limiti di € 7.000. La parte eccedente è destinata all'indennità di risultato per un progressivo adeguamento dal 2010 in poi alla previsione normativa ( c.d "Riforma Brunetta") che richiede un riequilibrio complessivo a favore dell'indennità di risultato"* rispetto all'intero ammontare della retribuzione dirigenziale;
- la pre-intesa di accordo anno 2011 in merito alla destinazione delle risorse del fondo per la valorizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell'amministrazione provinciale risulta finalizzata in modo particolare all'obiettivo prioritario del conseguimento di adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici di competenza di questa Amministrazione Provinciale, come risulta comprovato e dimostrato nell'ambito della *Relazione delle attività della Provincia di Lucca anno 2010*, parte integrante e sostanziale della presente relazione illustrativa ed esplicitativa dell'accordo di destinazione del fondo anno 2011;
- ai sensi dell'art.7, c.5 del Dlgs.165/2001, la pre-intesa di accordo anno 2011 sulla destinazione delle risorse del fondo del personale dirigenziale dell'Amministrazione Provinciale è conforme al principio della corrispettività del trattamento retributivo in virtù del quale: *" le Pubbliche Amministrazioni non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese;*
- quanto sancito nell'ambito della pre-intesa di destinazione delle risorse del fondo anno 2011 per il personale dirigenziale consentirà di dare piena attuazione a quanto sancito dall'art.45,c.3 del D.lgs 165/2001, come risultante dalle modifiche apportate dal D.lgs 150/2009, ossia alla normativa secondo la quale la contrattazione decentrata integrativa deve porsi come necessario presupposto logico-applicativo rispetto ad un trattamento economico accessorio che consenta a pieno titolo di corrispondere effettivamente alla remunerazione della *performance individuale ed organizzativa*, nel rispetto del Sistema di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance in corso di implementazione da parte di questa Amministrazione Provinciale ai sensi dell'art.16 del D.lgs 150/2009;
- coerentemente a quanto chiarito dalla Circolare n.7 del 13 maggio 2010 non risulta al momento applicabile, nelle more della stipulazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro per il triennio 2010-2012, il disposto dell'art.24 comma 1- bis del d.lgs 165/2001, secondo cui: *il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30% della retribuzione complessiva del dirigente;* riconoscendosi comunque nell'ambito della citata pre-intesa il principio del progressivo incremento del salario di *performance*




*individuale* ( retribuzione di risultato ) rispetto a quanto destinato al riconoscimento della retribuzione di posizione dei dirigenti in servizio.

### **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Sulla base degli indirizzi impartiti dall'Amministrazione alla delegazione trattante di parte pubblica, sono confermate le risorse per l'attivazione di nuovi servizi e/o per l'attivazione di processi di riorganizzazione ex art.26 c.3- CCNL 23/12/99 nell'importo consolidato di euro 450.728,58 che al netto dell'impatto delle risoluzioni consensuali in itinere sul fondo anno 2011 ( euro 57.665,85 ) risulta definitivamente nel valore di euro 393.062,73

Le risorse che costituiscono il fondo anno 2011 per la valorizzazione della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 798.173,77 e sono così determinate:

FONDO DIRIGENTI 2011 - COSTITUZIONE		
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. a) finanziamento trattamento posizione e risultato anno 1998	308.875,12
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. d) 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 (dal 1999)	8.936,95
Art. 26 c. 1 - CCNL 23/12/99	Let. g) RIA dirigenti cessati dal gennaio 1998	25.353,30
Art. 26 c. 2 - CCNL 23/12/99	1,2% monte salari della dirigenza 1997	8.579,47
Art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione	393.062,73
Art. 23 c. 1 - CCNL 22/02/06	Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità	9.880,00
Art. 23 c. 3 - CCNL 22/02/06	A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti	17.939,30
art. 4 c.1 - CCNL 14/05/07	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, a decorrere dall'1.1.2005 dell'importo annuo lordo di € 1.144,00	22.880,00

 4

	comprensivo del rateo di tredicesima mensilità	
art. 4 c.4 - CCNL 14/05/07	A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	10.471,91
Art. 16, c. 1 - CCNL 22/02/10	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni ricoperte alla data dell'1.1.2007 , nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a euro 478,40	8.611,20
Art. 16, c. 4 - CCNL 22/02/10	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005 che comprende ed assorbe il precedente incremento	24.745,55
art.5 c. 1 CCNL 03/08/2010	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 , nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo , comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a euro 611,00 : Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione riconosciuta a ciascuna funzione dirigenziale (13)	7.943,00
art.5 c.4 CCNL 03/08/2010	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	11.320,70
<b>TOTALE</b>		<b>858.599,23</b>
Da destinare al finanziamento dello stipendio ai sensi dell'art. 1, c. 3, lett. e) CCNL 12/02/02		60.425,46
<b>TOTALE FONDO 2011</b>		<b>798.173,77€</b>

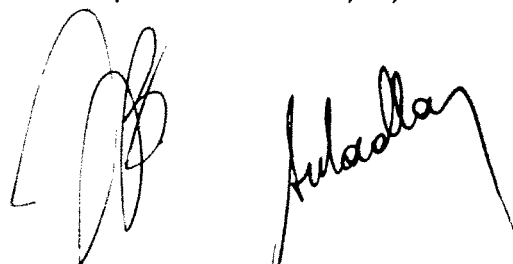
**ULTERIORI INDICAZIONI ESPLICATIVE**  
art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99

<b>CONFERMA IMPORTO CONSOLIDATO art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione</b>		<b>450.728,58</b>
<b>ANNO 2011</b>		
<i>Decurtazione fondo in conseguenza di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro</i>		- 57.665,85
<b>TOTALE</b> (art. 26 c. 3 - CCNL 23/12/99 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione)		<b>393.062,73</b>

Nell'ambito del fondo complessivo, pari a **€ 798.173,77**, deve essere vincolato l'importo di **€ 44.273,65** per destinarlo all'incidenza annuale della indennità supplementare ai sensi dell' art. 17, comma 2 CCNL 23/12/1999 (cd. rottamazione), conseguendone che la parte contrattabile del fondo complessivo anno 2011 risulta determinata nel suo valore di **€ 753.900,12** da ripartire come indicato nel paragrafo seguente.

<b>RIPARTIZIONE DEL FONDO DIRIGENTI 2011</b>	
<b>Indennità di posizione aggiuntive</b>	<b>16.086,12</b>
<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>554.000</b>
<b>Totale retribuzioni di posizione</b>	<b>570.086,12</b>
<b>Retribuzione di risultato</b>	<b>183.814,00</b>
<b>Totale Fondo</b>	<b>753.900,12</b>

Nella preintesa sulla destinazione delle risorse del fondo anno 2011, sottoscritta il 29 aprile 2011 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali rappresentative dei dirigenti, è stato concordato di destinare **€ 570.086,12** al finanziamento della retribuzione di posizione ed **€ 183.814,00** alla retribuzione di risultato; la somma dei due importi, come si evince, è pari a **€ 753.900,12**, come sopra definito.



Quanto destinato al finanziamento della retribuzione di risultato anno 2011 consente, in attesa della sottoscrizione dei nuovi contratti nazionali di lavoro per l'area dirigenziale, come evidenziato anche nel contesto della Relazione Illustrativa, di dare progressivamente attuazione a quanto previsto dall'art. 24, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, come da ultimo novellato dal d.lgs 150/2009, secondo cui "Il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30% per cento della retribuzione complessiva del dirigente", tenuto conto della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.7/2010. A tal fine, si dà il seguente prospetto concernente l'articolazione percentuale interna tra indennità di posizione e indennità di risultato.

**Rapporto % retribuzione di risultato/retribuzione di posizione**

ANNO 2010	24%
ANNO 2011	32,25%

Il fondo, che complessivamente ammonta ad € 798.173,77 trova copertura finanziaria come precisato nell'allegato alla presente relazione ed è compresa nella spesa di personale soggetta ai limiti di legge.

Si dà atto del rispetto del tetto di spesa del personale rafforzato dalla progressiva riduzione della stessa, garantita nell'Ente anche per l'anno 2011, così come avvenuto nelle annualità precedenti.

**SULL'UTILIZZO DELL'ART.26, COMMA 3 DEL CCNL 23/12/1999'**

**In merito all' utilizzo in via di consolidamento delle risorse di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL 23/12/99,** con la presente si intendono confermare le motivazioni di cui alla relazione illustrativa delle attività anno 2010 esplicative del contratto decentrato integrativo per il quadriennio 2006-2009 area dirigenziale, annualità 2010.

In particolare occorre porre in particolare risalto il fatto del trasferimento di funzioni delegate dallo Stato alle Regioni e, successivamente, alle Province.

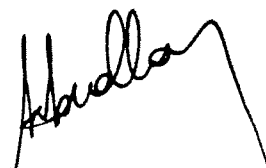
Si pensi a tale scopo al mercato del lavoro, alla difesa del Suolo, alle APT – Aziende di Promozione Turistica.

Tali funzioni hanno contribuito a modificare stabilmente, consolidandolo definitivamente, l'attuale assetto del fondo anno 2011.

E' importante ribadire ancora che, nel corso dell'anno 2005, la Provincia di Lucca ha ridotto il numero di dirigenti assunti con contratto a tempo determinato, potenziando invece la dotazione organica di personale con qualifica dirigenziale attraverso l'assunzione di altrettanti (3) dirigenti di ruolo.

Tale stabilizzazione delle funzioni dirigenziali ha determinato la riconduzione al fondo, anche per l'annualità 2011, di funzioni che prima di quella data non erano a carico dello stesso, essendo assegnate a dirigenti assunti con contratto a tempo determinato e dunque retribuiti extra fondo.

Nel corso del 2010, con deliberazioni n. 39 del 26.02.2010, n. 49 del 05.03.2010 e n. 287 del 22.09.2010 la Giunta provinciale ha completato il processo di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente avviato nel 2009.



Risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro:

- 1) con deliberazione n. 260 del 24.10.2007 la Giunta provinciale ha accolto la richiesta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del dirigente Galli con decorrenza 01.03.2008 e per la durata di 24 mesi;
- 2) con deliberazione n. 153 del 18.06.2008 la Giunta provinciale ha accolto la richiesta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del dirigente Isu con decorrenza 01.11.2008 e per la durata di 24 mesi;
- 3) con deliberazione n. 153 del 18.06.2008 la Giunta provinciale ha accolto la richiesta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del dirigente Bevilacqua con decorrenza 01.02.2009 e per la durata di 24 mesi;
- 4) con deliberazione n. 45 del 20.03.2008 la Giunta provinciale ha accolto la richiesta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro della dirigente Mazzarella con decorrenza 01.02.2009 e per la durata di 24 mesi;
- 5) con deliberazione n. 101 del 19.05.2009 la Giunta provinciale ha accolto la richiesta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del dirigente Satti con decorrenza 01.02.2010 e per la durata di 24 mesi.

Pertanto, come già esplicitato nel dettaglio della costituzione del fondo anno 2011, la quota parte della retribuzione di posizione, corrispondente al valore della retribuzione di posizione minima (€ 11.553,17) ex contratto collettivo nazionale di lavoro del 22/02/2010, facente parte delle indennità supplementari concordate con i dirigenti interessati continuano a gravare, anche per l'annualità 2011, sul relativo fondo per la valorizzazione del personale con qualifica dirigenziale, per € 57.665,85 determinando di conseguenza una definitiva disponibilità di risorse ex art. 26 c.3 CCNL 23.12.1999 di € 393.062,73 ( € 450.728,58 – €57.665,85).

In conseguenza di ciò, nonché della riduzione dei relativi posti dirigenziali in pianta organica, il fondo viene decurtato di un importo pari alla retribuzione di posizione minima spettante ai dirigenti secondo il CCNL del 22/02/2010 pari a € 11.533,17; torna invece nella disponibilità del fondo, quota posizione, il differenziale tra la retribuzione di posizione minima e la retribuzione di posizione effettivamente goduta al momento della risoluzione. Inoltre al termine delle risoluzioni consensuali, l'Amministrazione provinciale conseguirà un risparmio pari alla retribuzione tabellare spettante ai dirigenti fuoriusciti.

Rimangono altresì confermati, anche per il 2011, i processi di riorganizzazione con accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ed i processi di ampliamento delle competenze presso i Servizi della Provincia, già oggetto della *Relazione delle attività della Provincia di Lucca anno 2010*, allegata al contratto decentrato integrativo- quadriennio normativo 2006-2009- annualità economica 2010 sottoscritto in data 30 novembre 2010.

Il Dirigente del Servizio  
Dott. Giuseppe Bartelloni

Il Segretario Generale Direttore Generale  
Dott. Antonio Le Donne

COPERTURA FINANZIARIA DEL FONDO DIRIGENTI ANNO 2011 DI € 798.173,77			
DESCRIZIONE	TOTALI	COPERTURA FINANZIARIA	
DI CUI:	798.173,77		
		SU RETRIBUZ.	SU 1003160   SU 1010340
INDENNITA' SUPPLEMENTARE ART. 17, C.2, CCNL 23/12/1999		44.273,65	
INDENNITA' VICESEGRETARIO		4.086,12	
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO			665.995,91
RETRIBUZIONE DI RISULTATO			83.818,09
		48.359,77	665.995,91   83.818,09
TOTALE			798.173,77






## Collegio dei Revisori dei Conti

Allegato A) al verbale nr. 9 del 03 maggio 2011

### Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

**"Fondo salario accessorio dirigenti" per l'anno 2011  
ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.**

### Il Collegio dei Revisori dei Conti

Visto l'art. 48 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la L. 122/2010;

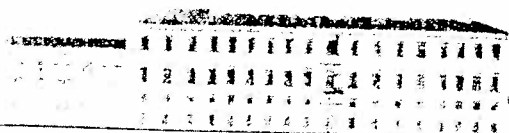
Vista la relazione tecnica sulla costituzione e sulla destinazione del Fondo Salario Accessorio Dirigenti anno 2011 rilasciata dal Direttore Generale Dott. Antonio le Donne e dal Dirigente del Servizio Dott. Giuseppe Bartelloni ;

Visto il parere di regolarità contabile e amministrativa rilasciata dal Dirigente del Servizio;

Considerato che ai fini del controllo della compatibilità dei costi si fa riferimento alla tabella di dettaglio di imputazione dei vari istituti del Fondo;

Si rileva quanto segue:

- si prende atto che dalle risultanze della predetta relazione emerge che la consistenza del "Fondo Salario Accessorio" per l'anno 2011 è quantificata in € 798.173,77 la cui copertura finanziaria è suddivisa per € 48.359,77 sui capitoli delle retribuzioni, € 665.995,91 sul capitolo 1003160 ed € 83.818,09 sul capitolo 1010340 (come da allegato A) ;



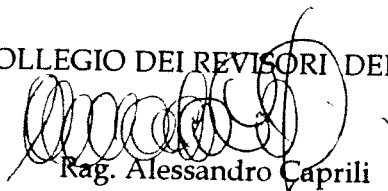
➤ si prende atto inoltre come da attestazione rilasciata dal Dirigente del Servizio che il Fondo così determinato è compreso nella spesa di personale soggetta ai limiti di legge, così come stanziata nel Bilancio di previsione 2011, e pertanto nel rispetto del tetto per il contenimento della spesa del personale e trova copertura finanziaria nel predetto Bilancio

**il Collegio dei Revisori dei Conti**

prende atto della composizione e conseguente destinazione del Fondo Salario Accessorio Dirigenti per l'anno 2011 che non compromette il rispetto del limite di spesa del costo del personale.

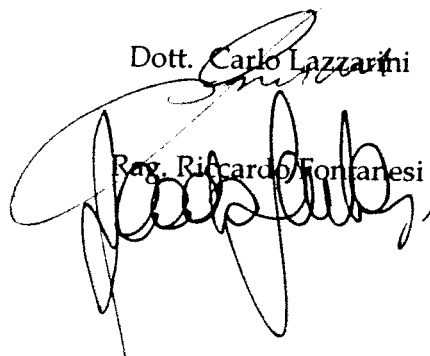
Lucca, 03 maggio 2011

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



Rag. Alessandro Caprili

Dott. Carlo Lazzarini



Rag. Riccardo Fontanesi